



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

លេខ: ០២ សរណន

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៥ ខែ មីនា ឆ្នាំ ១៩៩៩

**សារាចរណែនាំ**  
**ស្តីពីការជ្រើសរើស និងតែងតាំងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល**

កន្លងមករាជរដ្ឋាភិបាលបានពិនិត្យឃើញថា មានក្រសួងស្ថាប័នមួយចំនួន បានធ្វើការជ្រើសរើស និងតែងតាំង មន្ត្រីរាជការក្រោមឱវាទពុំសមស្របទៅតាមគោលការណ៍នៃច្បាប់សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងច្បាប់ស្តីពីការ រៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និងសារាចរលេខ ០១ សរ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែមករា ឆ្នាំ ១៩៩៧ របស់ រាជរដ្ឋាភិបាល។ ចំពោះមុខដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ ផ្សេងៗជុំវិញការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីសំដៅបន្តរួមចំណែកក្នុងការអនុវត្តឱ្យ បានជោគជ័យជាស្ថាពរនូវគោលនយោបាយកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងពង្រឹងនីតិវិធីនោះ រាជរដ្ឋាភិបាល សូមធ្វើការណែនាំដូចខាងក្រោម ៖

**១. ការជ្រើសរើស**

ក្នុងការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌរដ្ឋត្រូវអនុវត្តតាមបញ្ញត្តិដែលមានចែងក្នុងជំពូកទី II នៃច្បាប់សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ជាពិសេសមាត្រា ១៣ បានចែងថា “ជាគោលការណ៍រាល់ការជ្រើស រើសបេក្ខជនឱ្យចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ត្រូវធ្វើឡើងតាមការប្រឡងប្រជែង លើកលែងតែមានការកំណត់ផ្សេងពីនេះ ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល” ។ បែបបទនៃការជ្រើសរើសនេះមានចែងក្នុងសារាចរលេខ ០១ សរ ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែមករា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ។

**២. ការតែងតាំងមុខតំណែង**

ជាគោលការណ៍ ការតែងតាំងឱ្យកាន់មុខតំណែងណាមួយនៃមុខងារសាធារណៈ របស់ក្រសួងស្ថាប័នត្រូវ អនុវត្តចំពោះអ្នករាជការក្របខ័ណ្ឌ នៃក្រសួងស្ថាប័ននោះ ។

សហការរៀបចំដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងវិមជ្ឈការ (GIZ)-ចម្លងខ្លឹមសារទាំងស្រុងតាមច្បាប់ដើម

ការតែងតាំងនោះត្រូវផ្អែកលើសំណូមពរ ភារកិច្ចជាក់ស្តែង សញ្ញាប័ត្រជំនាញ បទពិសោធន៍ការងាររបស់សាមី ជន ឱ្យសមស្របទៅតាមតួនាទី ភារកិច្ច និងរចនាសម្ព័ន្ធ របស់ក្រសួងស្ថាប័ននីមួយៗ ។ ការតែងតាំងឱ្យកាន់មុខតំណែង ណាមួយក្នុងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តឱ្យបានសមស្របទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ គណៈរដ្ឋមន្ត្រីដែលមានចែងជាពិសេស ក្នុងមាត្រា ២៨ ជំពូក III ស្តីពីសិទ្ធិក្នុងការតែងតាំង ។

**៣. ការផ្ទេរ**

រាល់ការផ្ទេរក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការ ពីក្រសួងស្ថាប័នមួយទៅក្រសួងស្ថាប័នមួយទៀត ជាគោលការណ៍ត្រូវ មានការឯកភាពពីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

**៤. ហាមឃាត់**

ក/ តាមស្មារតីខាងលើ មិនត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការតែងតាំងមុខតំណែងមុខងារសាធារណៈក្នុងករណី ដូចខាងក្រោម៖

- អ្នកដែលគ្មានឈ្មោះក្នុងក្របខ័ណ្ឌមុខងារសាធារណៈ ។
- អ្នកដែលកំពុងបំពេញកម្មសិក្សា ពុំទាន់តាំងសិបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ។
- ការតែងតាំងថ្នាក់ស្មើ ក្នុងមុខតំណែងណាមួយ ដោយគ្មានក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធ ការរៀបចំ និងការ ប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងស្ថាប័ន ។
- ការតែងតាំងបន្ថែមចំនួនមន្ត្រី ក្នុងមុខតំណែងអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន អនុប្រធានការិយាល័យ អនុប្រធានមន្ទីរនៅខេត្ត ក្រុង ក្នុងករណីដែលនាយកដ្ឋាន ការិយាល័យ ឬមន្ទីរនោះមានអនុប្រធាន ចាប់ពី ២នាក់ឡើងទៅរួចហើយ ។ ក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវពិគ្រោះជាមួយរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារ សាធារណៈ ដើម្បីពិនិត្យលើរចនាសម្ព័ន្ធជាមុន ។

ខ/ ហាមផ្ទេរបញ្ចូលមកក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនូវមន្ត្រីបុគ្គលិកយោធា-នគរបាលជាតិ បុគ្គលិក ស្ថិតក្នុងអង្គភាពម្ចាស់ការហិរញ្ញវត្ថុ ស្វ័យភិបាលសេដ្ឋកិច្ច និងក្របខ័ណ្ឌផ្សេងទៀត ដែលមិនស្ថិត នៅក្រោមច្បាប់សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ។ ក្នុងករណីពិសេសសត្រូវមានការយល់ព្រមពី រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ និងទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

ទទួលបានសារាចរនេះ រដ្ឋមន្ត្រីគ្រប់ក្រសួង និងរដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន ត្រូវអនុវត្តតាម ខ្លឹមសារខាងលើនេះ ដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ។

**នាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**ហត្ថលេខា និងត្រា**

**ហ៊ុន សែន**